

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ITA ข้อ ๐๔๒ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

มาตรการ /แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	<p>จากผลการประเมิน ITA</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ที่พบว่า</p> <p>๑.บุคลากรภายในหน่วยงานอาจจะปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามขั้นตอน</p> <p>๒.บุคลากรภายในหน่วยงานอาจจะไม่ได้ปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>วิธีการดำเนินการ</p> <p>ทบทวนผลการประเมินในประเด็นข้างต้น เพื่อเสนอแนวทางการปรับปรุง ดังนี้</p> <p>๑. ควรปรับปรุงการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามขั้นตอน</p> <p>๒. ควรปรับปรุงการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด</p>	ตลอด ปีงบประมาณ	<p>๑.คำสั่งคณะกรรมการชุดต่างๆ</p> <p>๒.รายงานการประชุม</p> <p>๓.ภาพประกอบ</p> <p>๔.รายงานสรุปผล/ผลการประเมิน</p>	ทุกๆกอง/ สำนัก

มาตรการ /แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๒.ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้จ่ายงบประมาณ</p>	<p>จากผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้จ่าย งบประมาณ ที่พบว่า ๑.บุคลากรภายใน หน่วยงานไม่รู้ข้อมูล เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงิน งบประมาณ ๒.บุคลากรในหน่วยงาน ไม่ได้มีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการใช้จ่ายเงิน งบประมาณ วิธีการดำเนินการ ทบทวนผลการประเมินใน ประเด็นข้างต้น เพื่อเสนอ แนวทางการปรับปรุง ดังนี้ ๑.เปิดโอกาสให้บุคลากร ภายในมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณของ หน่วยงานได้ ๒.ควรเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารในแต่ละด้าน เช่น Website, Facebook, Line ให้เกิด ความชัดเจน</p>	<p>ตลอด ปีงบประมาณ</p>	<p>๑.คำสั่งคณะกรรมการชุด ต่างๆ ๒.รายงานการประชุม ๓.ภาพประกอบ ๔.รายงานสรุปผล/ผลการ ประเมิน</p>	<p>ทุกๆกอง/ สำนัก</p>

มาตรการ /แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๓. ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ</p>	<p>จากผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ที่พบว่า</p> <p>๑. บัณฑิตปัญหาอาจมีการ คัดเลือกผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม การศึกษาดูงาน</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชาอาจ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของ ผลงานหรือไม่</p> <p>วิธีการดำเนินการ ทบทวนผลการประเมินใน ประเด็นข้างต้น เพื่อเสนอ แนวทางการปรับปรุง ดังนี้</p> <p>๑. ควรให้มีการฝึกอบรม หรือศึกษาดูงานอย่างเท่า เทียม</p> <p>๒. ควรประเมินผลการ ปฏิบัติงานตามระดับ คุณภาพงาน</p>	<p>ตลอด ปีงบประมาณ</p>	<p>๑. คำสั่งคณะกรรมการชุด ต่างๆ</p> <p>๒. รายงานการประชุม</p> <p>๓. ภาพประกอบ</p> <p>๔. รายงานสรุปผล/ผลการ ประเมิน</p>	<p>ทุกๆกอง/ สำนัก</p>

มาตรการ /แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๔. ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ</p>	<p>จากผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ ที่พบว่า</p> <p>๑.หน่วยงานกำกับดูแลและ ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สิน ของราชการเป็นไปตาม ขั้นตอนหรือไม่</p> <p>๒.หน่วยงานรู้แนวทาง ปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของ ราชการมากน้อยเพียงใด</p> <p>วิธีการดำเนินการ ทบทวนผลการประเมินใน ประเด็นข้างต้น เพื่อเสนอ แนวทางการปรับปรุง ดังนี้</p> <p>๑.หน่วยงานควรมีมาตรการ กำกับดูแลการใช้ทรัพย์สิน ของราชการให้แน่ชัด</p> <p>๒.หน่วยงานแจ้งแนว ทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการ ใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ให้แน่ชัด</p>	<p>ตลอด ปีงบประมาณ</p>	<p>๑.คำสั่งคณะกรรมการชุด ต่างๆ</p> <p>๒.รายงานการประชุม</p> <p>๓.ภาพประกอบ</p> <p>๔.รายงานสรุปผล/ผลการ ประเมิน</p>	<p>ทุกๆกอง/ สำนัก</p>